

## 就活ハラスメントに対する基本方針

### はじめに

株式会社になべんは、すべての応募者が安心して選考に臨める環境づくりを重視しています。採用活動においては、関係者に対して方針の周知と教育を行い、応募者の人格や多様性を尊重した、公正かつ誠実な対応を実施します。

採用は企業と応募者との相互理解の場です。応募者の信頼を損なうような行為は、企業の信用にも直結することを十分に認識し、すべての関係者が適切な対応を徹底します。

### 就活ハラスメントの判断

応募者が不安や不快を感じるような言動や圧力は、たとえ意図がなくても「ハラスメント」に該当する可能性があります。当社では、応募者とのやり取りにおいて、以下の観点を踏まえ不適切な対応の未然防止に努めます。

- ・ 応募者の多様な価値観や個人の尊厳に配慮されているか
- ・ 応募者の自由な意思決定を妨げるような働きかけがないか
- ・ 採用活動の目的や範囲を逸脱した接触・関係性になっていないか
- ・ 社会的常識や公正性、公平性を欠く接し方になっていないか

### 防止と対応の取り組み

- ・ 採用担当者・面接官への研修とガイドライン配布

採用活動に関わるすべての社員に対して、ハラスメント防止に関する研修を定期的に実施し、ガイドラインと行動基準を共有します。

- ・ 事実確認と是正措置

相談や通報が寄せられた場合には、速やかに事実確認を行い、ハラスメント行為が認められた場合は、関係者に対する指導・是正措置を適切に実施します。

- ・ 被害を受けた応募者への配慮

事実が確認された場合は、誠実な謝罪とともに状況回復に向けた対応を行い、再発防止に努めます。通報したことによる不利益な取り扱いは一切行いません。

### ▶ 就活ハラスメント相談・通報フォーム

<https://forms.gle/J89EKSZHpTQiqRcr7>

応募者のプライバシーや希望を尊重し、匿名での相談も受け付けています。すべてのご相談に対し、秘密を厳守し、迅速かつ誠実に対応いたします。